

## Urząd Miasta Inowrocławia

<https://bip.inowroclaw.pl/zarządzenie/10405/zarządzenie-nr-210-2013-prezydenta-miasta-inowroclawia-z-dnia-14-pazdziernika-2013-r-w-sprawie-ustalenia-kryteriow-przyznawania-w-2013-roku-pomocy-finansowej-w-zwiazku-ze-zwiekszonymi-wydatkami-w-okresie-swiat-bozego-narodzenia-ze-srodkow-zakladowego-funduszu-swadczen-socjalnych-dla-emerytow-i-rencistow-bylych-pracownikow-miejsko-gminnego-zakladu-podstawowej-opieki-zdrowotnej-w-inowroclawiu-zarządzenie-wchodzi-w-zycie-z-dniem-podpisania>

# **ZARZĄDZENIE NR 210/2013 PREZYDENTA MIASTA INOWROCŁAWIA z dnia 14 października 2013 r. w sprawie ustalenia kryteriów przyznawania w 2013 roku pomocy finansowej w związku ze zwiększonymi wydatkami w okresie Świąt Bożego Narodzenia ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dla emerytów i rencistów byłych pracowników Miejsko-Gminnego Zakładu Podstawowej Opieki Zdrowotnej w Inowrocławiu Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.**

<b>wydane przez</b>	Prezydenta Miasta Inowrocławia
<b>z dnia</b>	14.10.2013
<b>w sprawie</b>	ustalenia kryteriów przyznawania w 2013 roku pomocy finansowej w związku ze zwiększonymi wydatkami w okresie Świąt Bożego Narodzenia ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dla emerytów i rencistów byłych pracowników Miejsko-Gminnego Zakładu Podstawowej Opieki Zdrowotnej w Inowrocławiu Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.
<b>Status</b>	obowiązujące

[ustalenie kryteriów przyznawania w 2013 r. pomocy finansowej ze środków ZFSS dla emerytów i](#)

[rencistów b. pracowników MGZPOZ](#)

## Załączniki

[ustalenie kryteriów przyznawania w 2013 r. pomocy finansowej ze środków ZFŚS dla emerytów i rencistów b. pracowników MGZPOZ](#) doc, 34 kB [metryczka](#)

<b>Data opublikowania</b>	15.10.2013 12:00
<b>Liczba pobrań</b>	1

## metryczka

<b>Podmiot udostępniający:</b>	Prezydent Miasta Inowrocławia
<b>Wytworzył:</b>	Marzanna Pierańska
<b>Data wytworzenia:</b>	15.10.2013
<b>Data opublikowania:</b>	15.10.2013 12:00
<b>Liczba wyświetleń:</b>	3