

Ad 4. Ocena funkcjonowania Ośrodka Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Uzależnień – stanowi **załącznik nr 2** do protokołu.

Justyna Puchała – Dyrektor Ośrodka Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Uzależnień:

Przedstawiła materiał.

Lidia Stolarska – Przewodnicząca Komisji:

Czy ktoś ma jakieś pytania do przedstawionego materiału?

Lidia Stolarska – Przewodnicząca Komisji:

Na str. 6 mamy przedstawione podstawowe zadania punktu informacyjno-konsultacyjnego i jest taki podpunkt „udzielanie wsparcia osobom po zakończonym leczeniu odwykowym”. Proszę powiedzieć kilka słów, na czym to polega?

Justyna Puchała – Dyrektor Ośrodka Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Uzależnień:

W punkcie informacyjno-konsultacyjnym pracują pracownicy, którzy są zatrudnieni w zespole terapeutycznym i najczęściej wsparcie to polega w punkcie właśnie na poradnictwie i konsultacjach, ale w ramach zespołu mogą być również kontynuowane te działania terapeutyczne jeżeli jest taka potrzeba. W każdym przypadku jest to indywidualna sprawa, jeżeli taki człowiek, który zakończył podstawowy i pogłębiony program terapii odczuwa taką potrzebę żeby z terapeutą jeszcze porozmawiać i pewne kwestie przeanalizować to zawsze może u nas kontynuować właśnie w ramach takich zwykłych konsultacji, poradnictwa, bądź też w ramach programu terapii mniej intensywnego, bardziej dostosowanego do indywidualnych potrzeb. To wszystko już jest ustalane z terapeutą.

Lidia Stolarska – Przewodnicząca Komisji:

Czyli ta pomoc jest kontynuowana.

Justyna Puchała – Dyrektor Ośrodka Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Uzależnień:

Tak, w ramach naszej działalności.

Lidia Stolarska – Przewodnicząca Komisji:

A jeszcze na str. 9 „MOPS organizuje i finansuje klub integracji społecznej”. Proszę powiedzieć na czym to polega?

Justyna Puchała – Dyrektor Ośrodka Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Uzależnień:

Klub integracji społecznej zajmuje się przede wszystkim reintegracją społeczną i zawodową osób. Generalnie w ramach klubu, MOPS realizuje projekty. Do tych projektów rekrutowani są ludzie, oni mają tam najczęściej wsparcie psychologiczne, mają jakieś warsztaty i później oczywiście konkretne zajęcia, szkolenia w ramach tej reintegracji zawodowej np. w poprzednim roku MOPS współpracował w ramach projektu z Związkiem Harcerstwa Rzeczypospolitej. Wtedy te zajęcia były realizowane w ich siedzibie na ul. Poznańskiej, ale generalnie różni konsultanci, psychologowie, prawnicy i specjaliści od spraw zawodowych mają z tymi ludźmi zajęcia, jakieś szkolenia i w ten sposób uczestnicy uzyskują narzędzia do lepszego życia, do podjęcia

pracy. W zeszłym roku nie było akurat osób, które miałyby problemy z używaniem różnych substancji psychoaktywnych, natomiast takie osoby również mogą brać udział w takich projektach. W zeszłym roku takiej sytuacji nie było, były tylko osoby długotrwale bezrobotne.

Ewa Podogrodzka – członek Komisji:

Z Pani wieloletnich działań i pracy w Ośrodku, jakie Pani odnosi wrażenie, czy te cztery przedstawione świetlice socjoterapeutyczne spełniają wymogi dla pełnej realizacji zadań Państwa jednostki?

Justyna Puchała – Dyrektor Ośrodka Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Uzależnień:

Tak, dlatego że zacznę przede wszystkim od kadry, która spełnia wszystkie wymagania ustawowe, wychowawcy są zatrudnieni na umowę o pracę, co jest ważne żeby była taka stabilność dla dzieci uczestniczących w zajęciach, że wychowawcy się nie zmieniają, bo bardzo często tacy ludzie są zatrudniani w ramach umowy zlecenia, natomiast u nas wychowawcy są stali. Zajęcia są atrakcyjne, koleżanki starają się je uatrakcyjnić. Każde dziecko jest traktowane w sposób indywidualny, jest robiona diagnoza, grupy nie są duże, w związku z tym praca jest skierowana na poszczególne dziecko, stąd duże efekty. Dziewczyny szczerzą się tym, że nie ma już praktycznie problemów z przechodzeniem z klasy do klasy, nie ma problemów z nauką, bo pracują pod tym kątem z dziećmi. Oprócz tych zajęć są również zajęcia logopedyczne, czyli wyrównujemy po prostu szanse dzieciom. Pod tym kątem uważam, że spełniają swoją rolę. Oprócz tego cały czas dążymy na bieżąco do tego, aby dzieci były w dobrych warunkach. Jesteśmy teraz po czterech kontrolach sanepidu, więc spełniamy te warunki pod kątem sanitarnym i lokalowym.

Ewa Podogrodzka – członek Komisji:

A jednostka przy ul. Poznańskiej? Tam nie ma za dużej powierzchni.

Justyna Puchała – Dyrektor Ośrodka Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Uzależnień:

Tak, nie ma dużo metrów, jest tam też mało dzieci. To rzeczywiście najmniejsza jednostka, ale teraz też będziemy odświeżali, robili remont. Podejmujemy też działania, aby otworzyć świetlicę na osiedlu Piastowskim, prawdopodobnie będzie to w parafii Świętego Ducha. Pod kościołem są jedyne dostępne pomieszczenia, niestety z zasobów miasta nie ma na osiedlu Piastowskim.

Grzegorz Gąsiorek – Naczelnik Wydziału Spraw Społecznych i Promocji Zdrowia:

Niestety miasto nie ma nic dostępnego w tym rejonie. Mielśmy z KSM-u, ale oni nie chcieli nam przedłużyć umowy i zrobili przetarg. Zaczęliśmy szukać innego miejsca i tylko przy parafii jest taka możliwość.

Maria Żukowska – członek Komisji:

Użyczenie czy będziecie musieli coś płacić?

Justyna Puchała – Dyrektor Ośrodka Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Uzależnień:

Normalnie będzie to umowa najmu.

Ad 5. Sprawy wymagające opinii Komisji.

1. Projekt uchwały w sprawie trybu i sposobu powoływania oraz odwoływania członków zespołu interdyscyplinarnego – stanowi załącznik nr 3 do protokołu.

Grzegorz Gąsiorek – Naczelnik Wydziału Spraw Społecznych i Promocji Zdrowia:
Przedstawił projekt uchwały.

Lidia Stolarska – Przewodnicząca Komisji:
Otwieram dyskusję. Czy ktoś ma pytania do przedstawionego projektu uchwały?

Lidia Stolarska – Przewodnicząca Komisji:
Poproszę Pana Dyrektora o kilka słów na temat pracy poprzedniej komisji.

Marek Niemczak – Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Inowrocławiu:
Poprzednia komisja pracuje do czasu powołania nowej. Ta komisja będzie się różniła od poprzedniej w zasadzie składem osobowym, bo niektóre osoby mogą nie chcieć brać udziału. Jak wiecie Państwo zespół interdyscyplinarny ma jedną najważniejszą wadę, wszyscy którzy pracują w tej instytucji pracują za darmo. Co prawda w ramach godzin swojej pracy, ale absorbują swoją siłę, energię, wiedzę. Są różne przypadki przemocy, bardzo ciężkie, męczące, a nie ma żadnej rekompensaty. Już nie wspomnę chociaż o paru godzinach czy dniach wolnego. Ustawodawca przewidział, że mamy pracować tylko że nie przewidział żeby nam zapłacić za tą pracę. Do tej komisji będą powołani nie tylko nasi pracownicy, ale również z innych instytucji np. Komenda Powiatowa Policji, Straż Miejska, Pomoc Społeczna, Ośrodek Interwencji Kryzysowej przy PCPR w Inowrocławiu, Ośrodek Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Uzależnień. Osoby od Pani Dyrektor z Ośrodka, które muszą pracować, ale dodatkowo muszą jeszcze pracować w zespole. Uważam, że te sprawy, które porusza ustawodawca idą w dobrym kierunku, bo kobieta w XXI wieku nie może być prześladowana, nie może być czegokolwiek, co by uwłaczało godności człowieka, ale dbając o kobiety zadbali też o osoby, które dbają o kobiety, dzieci i w ogóle o osoby poddane przemocy domowej, bo te związki są nieformalne. Ja będąc w związku z partnerką nie mam statutu rodziny, tylko jesteśmy domownikami, w związku z tym wprowadzili przemoc domową.

Lidia Stolarska – Przewodnicząca Komisji:
A czy Pan ma jakiś pomysł, do kogo można by się zwrócić o wynagrodzenie dla członków tej komisji?

Marek Niemczak – Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Inowrocławiu:
Należałoby wystosować pismo do posłów. Jak piszą takie ustawy to niech pomyślą jak zapłacić takim osobom, które pracują, a wykonują dodatkową pracę. Jeszcze moim pracownikom mogę w ramach premii przyznać 5% za dodatkową pracę, ale to tylko moim pracownikom, innym już nie. Także nie ma takiej opcji żeby z naszego budżetu zapłacić. Już nie raz rozmawiałem o tym z naczelnikiem

Lidia Stolarska – Przewodnicząca Komisji:
To jest jakiś pomysł żeby nasi parlamentarzyści wzięli to pod uwagę. Zasmuciłam się tym, że członkowie nie są wynagradzani, chociaż symbolicznie.

Marek Niemczak – Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Inowrocławiu:
Do tej pory grupy robocze były trzyosobowe, a teraz będą dwuosobowe. Będzie pracownik Ośrodka Pomocy Społecznej, ten który zajmuje się rodziną i będzie przedstawiciel Policji. Te grupy będą nazywały się grupami diagnostyczno-pomocowymi.

Lidia Stolarska – Przewodnicząca Komisji:

Ale to takie dorywcze?

Marek Niemczak – Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Inowrocławiu:
Dorywcze w ramach pracy zespołu, pracy ze sprawcami i poszkodowanymi. W końcu ktoś przejrzał na oczy i zrozumiał, że osoby poszkodowanej nie można atakować trzema czy czterema specjalistami, bo to więcej przynosi niekorzyści niż pożytku.

Lidia Stolarska – Przewodnicząca Komisji:

Ta praca też jest bardzo niebezpieczna.

Ewa Podogrodzka – członek Komisji:

A czy psycholog lub psychoterapeuta też jest w tym zespole?

Marek Niemczak – Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Inowrocławiu:
Są jako przedstawiciele instytucji, które z nami współpracują. Mamy w naszym Ośrodku Pomocy Społecznej konsultanta psychologa pedagoga. I muszę Państwu powiedzieć, że tak perspektywicznie myśląc, specjalistów psychologów nie ma, którzy w pomocy społecznej za pensję, którą oferuje pomoc społeczna będą chcieli pracować. Poprosiłem naszego psychologa, który odszedł na emeryturę za 50 zł za godzinę i ta Pani zgodziła się na pracę warunkowo na ok. 2, 3 lata. Później ośrodek może zostać bez psychologa, bo nikt za te pieniądze nie chce pracować.

Ewa Podogrodzka – członek Komisji:

W mediach słychać o tym, zwłaszcza po pandemii.

Marek Niemczak – Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Inowrocławiu:
Pracowników socjalnych za te pieniądze też nie dostaniemy, kierunki na uczelniach polikwidowano, więc możemy się spodziewać, że będziemy prosić emerytów żeby przyszli do pracy, bo młodych ludzi nie będzie.

Grzegorz Gąsiorek – Naczelnik Wydziału Spraw Społecznych i Promocji Zdrowia:

Ja jeszcze może dodam taką informację uzupełniającą, zespół interdyscyplinarny składa się z 18 osób i takie spotkanie całego zespołu jest określone ustawowo, że musi się odbyć przynajmniej raz w miesiącu. Natomiast te grupy robocze, o których mówił Pan Dyrektor, to o nich faktycznie jest zapis, że są dwuosobowe, ale tak nie do końca, bo te grupy mogą być mieszane, jeżeli jest potrzeba psychologa czy przedstawiciela z innej instytucji, grupy mogą być trzy czy czteroosobowe. Problemem jest przede wszystkim udział przedstawicieli służby zdrowia. Dotychczas w tym zespole nie było żadnego przedstawiciela służby zdrowia. Jak wystąpiliśmy do szpitala to też nam odmówiono. Mamy zmianę ustawy, będziemy występować ponownie, zobaczymy jak pracodawcy się ustosunkują. Oprócz tego, że proponujemy instytucji oddelegowanie osoby to jeszcze ta osoba musi wyrazić zgodę. Jest duża rotacja, co chwilę coś się zmienia,

powołujemy, odwołujemy. Być może ten element drobnej gratyfikacji być może zapewniłby pewną stałość. Ustawodawca tego nie przewidział i raczej nie przewidzi.

Lidia Stolarska – Przewodnicząca Komisji:

Przystępujemy do głosowania. Kto jest za pozytywnym zaopiniowaniem projektu uchwały w sprawie trybu i sposobu powoływania oraz odwoływania członków zespołu interdyscyplinarnego?

głosowanie: za – 4, przeciw – 0, wstrzym. się – 0.

Na podstawie § 67 ust. 2 załącznika do uchwały nr X/99/2003 Rady Miejskiej Inowrocławia z dnia 26 czerwca 2003 r. w sprawie Statutu Miasta Inowrocławia (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z 2022 r. poz. 1091), Komisja Zdrowia, Rodziny i Pomocy Społecznej **podjęła uchwałę nr 15/2023** w sprawie trybu i sposobu powoływania oraz odwoływania członków zespołu interdyscyplinarnego.

Ad 6. Sprawy bieżące.

Nie było.

W związku z wyczerpaniem porządku, Przewodnicząca zamknęła posiedzenie Komisji.

**Przewodnicząca Komisji
Zdrowia, Rodziny i Pomocy Społecznej**

/-/Lidia Stolarska

Protokółowała:
-/Daria Górka