

**UCHWAŁA NR XXI/215/2020
RADY MIEJSKIEJ INOWROCŁAWIA**

z dnia 24 lutego 2020 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Inowrocław

Na podstawie art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Inowrocławiu, Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Okręgu Kujaw Zachodnich w Inowrocławiu oraz Komisją Międzyzakładową Wolnego Związku Zawodowego Solidarność-Oświata w Bydgoszczy, uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Inowrocław, zwany dalej regulaminem.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć przedszkole, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Miasto Inowrocław;

2) stawce osobistego zaszeregowania nauczyciela – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego ustaloną stosownie do posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji i stopnia awansu zawodowego oraz wymiaru zajęć obowiązkowych;

3) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);

4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441);

5) minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, który posiada tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 3.1. Określa się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

b) prowadzenie lekcji koleżeńskich;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) skuteczna realizacja wdrożonej innowacji,

b) ewaluacja efektów zrealizowanej innowacji,

c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w zakresie realizowanych innowacji pedagogicznych;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

a) realizacja zajęć statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,

b) udział w komisjach i zespołach przedmiotowych zgodnych ze statutem szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,

c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie.

2. Dla dyrektora, oprócz warunków, o których mowa w ust. 2, ustala się następujące szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:

1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:

a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,

b) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,

c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,

- d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem dysponowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) tworzenie warunków zapewniających bezpieczeństwo uczniom oraz przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i innym zagrożeniom w szkole;
- 4) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania oraz wychowania;
- 5) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach ogólnomiejskich;
- 6) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 7) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 8) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

§ 4.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, w wysokości od 2 % do 50 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, może być przyznany w formie procentowej lub kwotowej.

3. Dodatek motywacyjny, w ramach posiadanych środków, przyznaje:

- 1) nauczycielom, w tym doradcom metodycznym - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorom - Prezydent Miasta Inowrocławia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, dodatek motywacyjny przyznaje, wskazany przez organ prowadzący, dyrektor jednej ze szkół.

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny uzależniony od wielkości szkoły.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji, o których mowa w § 5 rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny.

3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa załącznik do uchwały.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego wychowawcy klasy w szkole, określona w pkt 6 Tabeli nr 2 załącznika do uchwały, ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2019 r.

§ 6. Dodatki funkcyjne przydziela się w okresie od 1 września do końca sierpnia w danym roku szkolnym.

§ 7. Dodatek funkcyjny, w ramach posiadanych środków, przyznaje:

- 1) nauczycielom - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorom - Prezydent Miasta Inowrocławia.

§ 8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji.

§ 9. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla dyrektora, przysługuje wicedyrektorowi albo nauczycielowi zastępującemu dyrektora od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu nieobecności dyrektora.

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych za każdą godzinę pracy w tych warunkach:

1) w wysokości 10 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela – za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;

2) w wysokości 10 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela – za prowadzenie, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

3) w wysokości 10 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela – za prowadzenie zajęć dydaktycznych przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek w wysokości proporcjonalnej wypłaca się, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Nauczycielowi, któremu przydzielono godziny doraźnych zastępstw realizowane wg innego tygodniowego wymiaru godzin niż jego obowiązkowy wymiar, wynagrodzenie oblicza się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela i z etatu faktycznie wykonywanej pracy w godzinach doraźnych zastępstw.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 13. Wysokość nagrody organu prowadzącego szkołę nie może być niższa niż 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, a nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

§ 14. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w § 13, jest spełnienie kryteriów określonych w odrębnej uchwale Rady Miejskiej Inowrocławia w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Inowrocław, ze środków specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 15. Traci moc uchwała nr XXXI/442/2009 Rady Miejskiej Inowrocławia z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Inowrocław (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr 43, poz. 922).

§ 16. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej Inowrocławia

Tomasz Marcinkowski

Załącznik do uchwały Nr XXI/215/2020
Rady Miejskiej Inowrocławia
z dnia 24 lutego 2020 r.

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego

Tabela nr 1			
Lp.	Stanowisko	Liczba oddziałów	Stawka w zł
1.	dyrektor przedszkola	do 10	600 - 800
		11-14	1000 - 1200
		15-18	1200 - 1400
		19-22	1400 - 1600
		23 i więcej	1800
2.	dyrektor szkoły podstawowej	do 8	1000 - 1200
		9-12	1200 - 1400
		13-16	1400 - 1600
		17-20	1600 - 1800
		21-24	1800 - 2000
		25-28	2000 - 2200
		29 i więcej	2400
Tabela nr 2			
Lp.	Funkcja	Stawka w zł	
1.	wicedyrektor przedszkola	600	
2.	wicedyrektor szkoły podstawowej	850	
3.	kierownik świetlicy w szkole podstawowej	300	
4.	doradca metodyczny w szkole podstawowej	700	
5.	opiekun stażu w przedszkolu, w szkole podstawowej	140	
6.	wychowawca klasy w szkole	300	
7.	nauczycielopiekujący się oddziałem przedszkolnym w przedszkolu, w szkole	150	

Uzasadnienie do uchwały Nr XXI/215/2020

Rady Miejskiej Inowrocławia

z dnia 24 lutego 2020 r.

Stosownie do art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 - 34a,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

– w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Zaszła potrzeba dostosowania uchwały nr XXXI/442/2009 Rady Miejskiej Inowrocławia z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Inowrocław do zmian wprowadzonych ustawą z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r. poz. 1287) określającą minimalną wysokość dodatku za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300 zł. Ponadto w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1587) poszerzono krąg nauczycieli uprawnionych do dodatku funkcyjnego o nauczycieli opiekujących się oddziałem przedszkolnym.

Projekt regulaminu, zgodnie z dyspozycją art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela, został przedstawiony do uzgodnienia ze związkami zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Inowrocław.

Uchwała jako akt prawa miejscowego, podlega publikacji w wojewódzkim dzienniku urzędowym - art. 42 ustawy o samorządzie gminnym i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461). W związku z powyższym wywołanie uchwały stało się zasadne. Inicjatorem wywołania uchwały jest Prezydent Miasta Inowrocławia.

Rada Miejska Inowrocławia podjęła uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Inowrocław w głosowaniu jawnym.

Na 23 radnych w głosowaniu wzięło udział 23 radnych obecnych na sesji. Za przyjęciem uchwały głosowało - 23 radnych, głosy przeciwne - 0, wstrzymujących się - 0.

Przewodniczący Rady Miejskiej Inowrocławia

Tomasz Marcinkowski