

URZĄD MIASTA INOWROCŁAWIA

Prezydent Miasta Inowrocławia

Arkadiusz Fajok

WNIOSEK O UDOSTĘPNIENIE INFORMACJI PUBLICZNEJ

W SPRAWIE MOŻLIWOŚCI POBIERANIA PODWÓJNEGO WYNAGRODZENIA

Nawiązując do sytuacji, w której URZĄD MIASTA INOWROCŁAWIA jest płatnikiem wynagrodzenia Nijaka Jacka Radnego Rady Powiatu Inowrocławskiego, oraz w sprawie możliwości pobierania podwójnego wynagrodzenia- diety (publicznych pieniędzy) przez:

1. Nijak Jacek – kierownik USC

Na podstawie art. 2 ust. 1 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1764 z późn. zm.) zwracam się z prośbą o udostępnienie informacji publicznej w związku z wydatkowaniem publicznych pieniędzy.

Na podstawie art. 2 ust. 1 i art. 10 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej z dnia 6 września 2001 r.(Dz.U. z 2019 r. poz. 1429) (wnosząc o rozpoznanie wniosku w ustawowym czternastodniowym terminie i przedstawienie wniosku w formie fotokopii) zwracam się z prośbą o udostępnienie informacji publicznej w następującym zakresie:

1. Proszę podać Ewidencję Czasu Pracy Nijaka Jacka za miesiąc maj, czerwiec i lipiec 2024 roku.
2. Proszę podać czy wynagrodzenie za pracę zostało pomniejszone o dietę radnego.

Przyczynę nieobecności należy potwierdzić zaświadczeniem

Pracodawca obowiązany jest zwolnić radnego od pracy zawodowej w celu umożliwienia mu brania udziału w pracach organów gminy, powiatu, województwa (art. 25 ust. 3 ustawy o samorządzie gminnym). Usprawiedliwienie nieobecności należy udokumentować – przedłożyć pismo, zaświadczenie z którego wynika że pracownik uczestniczył w posiedzeniu.

„Aby nieobecność radnego w pracy została należycie usprawiedliwiona, powinien on przedstawić pracodawcy stosowne zaświadczenie, potwierdzające, że w posiedzeniach organów gminnych rzeczywiście uczestniczył. Trzeba w tym miejscu zaznaczyć, że przepisy gminnej ustawy ustrojowej nie określają sposobu wystawiania takich zaświadczeń. Dlatego należy uznać, że tryb ich wystawiania powinien zostać uregulowany w regulaminie pracy rady.” (wyrok Sądu Najwyższego z 10 maja 1994 r. (I PZP 22/94).

Czas zwolnienia od pracy bez prawa do wynagrodzenia

Za czas zwolnienia od pracy, wynikającego z wykonywania mandatu radnego, pracodawca nie wypłaca pracownikowi wynagrodzenia, ponieważ za czas zwolnienia otrzymuje on dietę (art. 25 ust. 4 ustawy o samorządzie gminnym).

Odpowiedź proszę przesłać na e-mail .

Z poważaniem