

Biurow Obsługi Interesantów
i Kontroli

Wpłynęło dnia 07.08.2024

L. Dz. 519/2024

Do

Prezydenta Miasta Inowrocławia

Pana Arkadiusza Fajoka

WNIOSEK O UDOSTĘPNIENIE INFORMACJI PUBLICZNEJ

W SPRAWIE MOŻLIWOŚCI POBIERANIA PODWÓJNEGO WYNAGRODZENIA

Nawiązując do sytuacji, w której Miasto Inowrocław jest płatnikiem wynagrodzeń nauczycieli - Radnych Rady Powiatu Inowrocławskiego, oraz w sprawie możliwości pobierania podwójnego wynagrodzenia - diety (publicznych pieniędzy) przez:

1. Mrówczyńska Jolanta - Przedszkole Nr 14 „Muzyczna Kraina” w Inowrocławiu- dyrektor.
2. Procek Aleksandra - Szkoła Podstawowa nr 4 w Inowrocławiu - nauczyciel

Na podstawie art. 2 ust. 1 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1764 z późn. zm.) zwracam się z prośbą o udostępnienie informacji publicznej w związku z wydatkowaniem publicznych pieniędzy Miasta Inowrocławia przez w/w nauczycieli.

Na podstawie art. 2 ust. 1 i art. 10 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej z dnia 6 września 2001 r.(Dz.U. z 2019 r. poz. 1429) (wnosząc o rozpoznanie wniosku w ustawowym czternastodniowym terminie i przedstawienie wniosku w formie fotokopii) zwracam się z prośbą o udostępnienie informacji publicznej w następującym zakresie:

1. Proszę podać Ewidencję Czasu Pracy w/w nauczycieli za miesiąc maj, czerwiec i lipiec 2024 roku.
2. Proszę podać czy wynagrodzenie za pracę w/w nauczycieli zostało pomniejszone w każdym miesiącu o dietę radnego.

Przyczynę nieobecności należy potwierdzić zaświadczeniem

Pracodawca obowiązany jest zwolnić radnego od pracy zawodowej w celu umożliwienia mu brania udziału w pracach organów gminy, powiatu, województwa (art. 25 ust. 3 ustawy o samorządzie gminnym). Usprawiedliwienie nieobecności należy udokumentować – przedłożyć pismo, zaświadczenie z którego wynika że nauczyciel uczestniczył w posiedzeniu.

„Aby nieobecność radnego w pracy została należycie usprawiedliwiona, powinien on przedstawić pracodawcy stosowne zaświadczenie, potwierdzające, że w posiedzeniach organów gminnych rzeczywiście uczestniczył. Trzeba w tym miejscu zaznaczyć, że przepisy gminnej ustawy ustrojowej nie określają sposobu wystawiania takich zaświadczeń. Dlatego należy uznać, że tryb ich wystawiania powinien zostać uregulowany w regulaminie pracy rady.” (wyrok Sądu Najwyższego z 10 maja 1994 r. (I PZP 22/94).

Czas zwolnienia od pracy bez prawa do wynagrodzenia

Za czas zwolnienia od pracy, wynikającego z wykonywania mandatu radnego, pracodawca nie wypłaca nauczycielowi wynagrodzenia, ponieważ za czas zwolnienia otrzymuje on dietę (art. 25 ust. 4 ustawy o samorządzie gminnym). Wynagrodzenie nauczyciel za czas nieobecności w pracy należy pomniejszyć w następujący sposób:

1. obliczyć miesięczną liczbę godzin do przepracowania przez nauczyciela,
2. ustalić, ile godzin z obowiązującego go pensum w danym miesiącu nauczyciel nie przepracował,
3. miesięczną stawkę wynagrodzenia podzielić przez liczbę godzin do przepracowania w miesiącu,
4. otrzymaną w ten sposób stawkę godzinową wynagrodzenia pomnożyć przez liczbę godzin nieobecności nauczyciela w pracy,

Tak ustaloną kwotę wynagrodzenia za nieprzepracowaną część miesiąca odjąć od wynagrodzenia za cały miesiąc

Orzecznictwo:

Wyrok Sądu Najwyższego z 10 maja 1994 r. (I PZP 22/94).

- Ustawa z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz.U. 2018, poz. 994 ze zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) - §2.

Odpowiedź proszę przelać na e-mail oraz opublikować na stronie urzędu w zakładce Informacje Publiczne

Z poważaniem