

(181)

Selektor
06-08-24
[Signature]

WYDZIAŁ ORGANIZACYJNO-ADMINISTRACYJNY
KANCELARIA PREZYDENTA
WPLYNEŁO
2024 -08- 06
L.DZ. 3319/08/24
PODPIS *[Signature]*

[Signature]
[Signature]

Biurow Obsługi Interesantów
i Kontroli

Do

Wpłynęła dnia 07. 08. 2024
L. Dz. 508/2024

Prezydenta Miasta Inowrocławia

Arkadiusza Fajoka

WNIOSEK O UDOSTĘPNIENIE INFORMACJI PUBLICZNEJ

W SPRAWIE MOŻLIWOŚCI POBIERANIA PODWÓJNEGO WYNAGRODZENIA

Nawiązując do sytuacji, w której Miasto Inowrocław jest płatnikiem wynagrodzenia nauczyciela Agnieszki Mochalskiej – Radnej Rady Miejskiej Inowrocławia, oraz w sprawie możliwości pobierania podwójnego wynagrodzenia - diety (publicznych pieniędzy) przez:

1. Agnieszka Mochalska - Szkoła Podstawowa nr 9 z Oddziałami Przedszkolnymi

Na podstawie art. 2 ust. 1 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1764 z późn. zm.) zwracam się z prośbą o udostępnienie informacji publicznej w związku z wydatkowaniem publicznych pieniędzy Miasta Inowrocławia przez w/w nauczyciela

Na podstawie art. 2 ust. 1 i art. 10 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej z dnia 6 września 2001 r.(Dz.U. z 2019 r. poz. 1429) wnosząc o rozpoznanie wniosku w ustawowym czternastodniowym terminie i przedstawienie wniosku w formie fotokopii zwracam się z prośbą o udostępnienie informacji publicznej w następującym zakresie:

1. Proszę podać Ewidencję Czasu Pracy w/w nauczyciela za miesiąc maj, czerwiec i lipiec 2024 roku.
2. Proszę podać czy wynagrodzenie za pracę zostało pomniejszone o dietę radnej.

Przyczynę nieobecności należy potwierdzić zaświadczeniem

Pracodawca obowiązany jest zwolnić radnego od pracy zawodowej w celu umożliwienia mu brania udziału w pracach organów gminy, powiatu, województwa (art. 25 ust. 3 ustawy o samorządzie gminnym). Usprawiedliwienie nieobecności należy udokumentować – przedłożyć pismo, zaświadczenie z którego wynika że nauczyciel uczestniczył w posiedzeniu.

„Aby nieobecność radnego w pracy została należycie usprawiedliwiona, powinien on przedstawić pracodawcy stosowne zaświadczenie, potwierdzające, że w posiedzeniach organów gminnych rzeczywiście uczestniczył. Trzeba w tym miejscu zaznaczyć, że przepisy gminnej ustawy ustrojowej nie określają sposobu wystawiania takich zaświadczeń. Dlatego należy uznać, że tryb ich wystawiania powinien zostać uregulowany w regulaminie pracy rady.” (wyrok Sądu Najwyższego z 10 maja 1994 r. (I PZP 22/94).

Czas zwolnienia od pracy bez prawa do wynagrodzenia

Za czas zwolnienia od pracy, wynikającego z wykonywania mandatu radnego, pracodawca nie wypłaca nauczycielowi wynagrodzenia, ponieważ za czas zwolnienia otrzymuje on dietę (art. 25 ust. 4 ustawy o samorządzie gminnym). Wynagrodzenie nauczyciel za czas nieobecności w pracy należy pomniejszyć w następujący sposób:

1. obliczyć miesięczną liczbę godzin do przepracowania przez nauczyciela,
2. ustalić, ile godzin z obowiązującego go pensum w danym miesiącu nauczyciel nie przepracował,
3. miesięczną stawkę wynagrodzenia podzielić przez liczbę godzin do przepracowania w miesiącu,
4. otrzymaną w ten sposób stawkę godzinową wynagrodzenia pomnożyć przez liczbę godzin nieobecności nauczyciela w pracy,

Tak ustaloną kwotę wynagrodzenia za nieprzepracowaną część miesiąca odjąć od wynagrodzenia za cały miesiąc

Orzecznictwo:

Wyrok Sądu Najwyższego z 10 maja 1994 r. (I PZP 22/94).

- Ustawa z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz.U. 2018, poz. 994 ze zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) - §2.

Odpowiedź proszę przestać na e-mail oraz opublikować na stronie urzędu w zakładce Informacje Publiczne

Z poważaniem