

Inowrocław, 2 października 2023 r.

WOS-II.152.1.2023

Pan

Udzielając odpowiedzi na skierowaną do Prezydenta Miasta Petycję uprzejmię wyjaśniam:

Miasto Inowrocław oraz wszystkie jednostki sektora publicznego, dla których organem prowadzącym lub właścicielem jest Miasto, nie posiadają w swoich budżetach środków zaplanowanych na dodatkowe nagrody dla pracowników samorządowych (nie dotyczy to nauczycieli zatrudnianych na podstawie ustawy Karta Nauczyciela). Ewentualne środki zależne są wyłącznie od działań oszczędnościowych podejmowanych przez kierownictwo zakładu pracy. Dotyczy to m. in. ograniczenia zatrudnienia, braku płatnych zastępstw w pracy w przypadkach zwolnienia lekarskiego pracownika, wprowadzanych zmian organizacyjnych.

I tylko te zaoszczędzone i wygospodarowane pieniądze mogą stanowić rezerwę na wypłaty dodatkowych nagród pieniężnych. Kwoty te w poszczególnych zakładach są różne, stąd i różna jest wysokość tych nagród. Inna jest wysokość takiej nagrody dla pracowników MOPS, inna dla pracowników obsługi i administracji w szkołach i przedszkolach, a jeszcze inna w OSiR. Bezpośredni wpływ na taką sytuację ma polityka rządu, która doprowadziła do drastycznego spadku dochodów własnych, a tym samym do znacznego ograniczenia budżetów wszystkich jednostek, w tym i środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników. Miasto Inowrocław w 2023 r. utraciło kwotę w wysokości 58 mln zł, a przekazana ostatnio przez rząd suma niespełna 20 mln zł, zmniejszyła tę stratę do 38 mln zł, co nadal jest ogromną

różnicą, ograniczającą nie tylko poziom zakresu polityki inwestycyjnej, ale również polityki kadrowo-płacowej w odniesieniu do Urzędu Miasta oraz wszystkich miejskich jednostek budżetowych.

Odnosząc się do podniesionych przez Pana argumentów to oczywiście zgadzam się, że pracownicy OSiR i Urzędu Miasta „pracują na rzecz tego samego Miasta oraz jego mieszkańców”, nie podzielam natomiast tezy, że wymagania kwalifikacyjne oraz zakres odpowiedzialności w obu tych zakładach pracy jest zbliżony, co wynika bezpośrednio z realizowanych zadań przez Miasto i jego jednostki.

Podkreślić również należy, że zgodnie z regulaminem wynagradzania, wszyscy pracownicy OSiR otrzymują oprócz wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wysługę lat premię w wysokości od 20 % do 50 % wynagrodzenia zasadniczego, co ma bezpośredni związek z ich pracą przypadającą w niedziele i inne dni wolne od pracy. Tytułem uzupełnienia dodam, że na łączną liczbę 321 pracowników Urzędu Miasta, premie otrzymuje tylko 21 osób i są to wyłącznie pracownicy obsługi.

Pragnę również zapewnić, że Prezydent Miasta od wielu lat z olbrzymim uznaniem i szacunkiem odnosi się do jakości pracy wszystkich pracowników OSiR, co wielokrotnie i przy różnych okazjach można było zobaczyć i usłyszeć. Zaangażowanie w realizację wszystkich imprez kierowanych do mieszkańców Inowrocławia oraz gości i kuracjuszy, troska o urządzenia i obiekty będące majątkiem OSiR, sprawność działania i profesjonalne wsparcie dla wydarzeń organizowanych przez inne podmioty, zawsze były dostrzegane i wysoko cenione przez mieszkańców Inowrocławia oraz władze Miasta.

**z up. Prezydenta Miasta Inowrocławia
Zastępca Prezydenta Miasta Inowrocławia**

/-/ Wojciech Piniewski