

i kontrola 25. 03. 2019

Wpłynęło dnia

Lp. Dz.

139/2019

2019

rej. 806/2019

Warszawa, dnia 19.03.2019.

WPEŁNIŁO  
URZĄD MIASTA NOWOPOLAWIA  
BIURO OBSŁUGI INTERESANTÓW I KONTROLI  
KANCLERZ  
2019-03-25  
ilość załączników  
podpis

Szanowni Państwo  
Prezydenci Miast, Wójtowie, Burmistrzowie,  
Kierownicy Jednostek Samorządowych

Niniejszy list kierujemy do Państwa w związku z pojawieniem się coraz większej liczby informacji o odszkodowaniach jakie już są i mogą być wypłacane w związku z błędnie wydanymi decyzjami administracyjnymi.

## Zapytania w trybie informacji publicznej kierowane do jednostek samorządowych:

- Ile w ciągu ostatnich 4 lat było błędnie wydanych decyzji administracyjnych skutkujących wypłatą przez urząd odszkodowania poszkodowanym?
- Jaką kwotę odszkodowań ciągu ostatnich 4 lat wypłacił urząd za błędy w wydawanych decyzjach administracyjnych?
- Ilu urzędników zostało pociągniętych do odpowiedzialności majątkowej funkcjonariuszy publicznych za błędy przy wykonywaniu władzy publicznej zgodnie z ustawą z dnia 16 lutego 2011 r. Dz. U. 34 poz. 173?

**Kierownik jednostki jest zobowiązany do powiadomienia prokuratury i wszczęcia postępowania wyjaśniającego w przypadku wypłaty przez urząd odszkodowania w związku z błędnie wydaną decyzją administracyjną.**

**Kara za udział w błędnie wydanej decyzji administracyjnej może sięgnąć 12 krotności wynagrodzenia brutto zgodnie z ustawą o Odpowiedzialności Majątkowej Funkcjonariuszy z 2011 roku . Dz. U. 34 poz. 173 z dnia 16 lutego 2011r.**

**Art. 7. Ustawy O Odpowiedzialności Majątkowej Funkcjonariuszy Dz. U. 34 poz. 173 z dnia 16 lutego 2011r**  
W terminie 14 dni od dnia wypłaty odszkodowania, o którym mowa w art. 5 pkt 1, kierownik podmiotu odpowiedzialnego, który wypłacił odszkodowanie, albo kierownik jednostki organizacyjnej podmiotu odpowiedzialnego, która wypłaciła odszkodowanie, składa do prokuratora okręgowego właściwego ze względu na siedzibę podmiotu odpowiedzialnego wniosek o przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego.

**Art. 10.**

1. Kto, będąc kierownikiem podmiotu odpowiedzialnego lub jednostki organizacyjnej takiego podmiotu, nie wykonuje obowiązku określonego w art. 7 ust. 1, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3.

Na łamach portalu [samorząd.infor.pl](http://samorząd.infor.pl) Pani Radca Prawna i napisała specjalny artykuł: **Odszkodowanie za złe decyzje organów administracyjnych**

**Na stronach Gazety Prawnej znajdziemy artykuł:**

Jak ubiegać się o odszkodowanie za błędną decyzję urzędnika. Za błędy urzędników odpowiedzialność majątkową ponoszą: Skarb Państwa i jednostki samorządu terytorialnego. Każdy może domagać się odszkodowania za szkodę powstałą w wyniku wydania ostatecznej decyzji administracyjnej.

Na łamach portalu Doradca Samorządu Pani pisze - wypłata odszkodowania przez gminę powinna nastąpić w terminie 14 dni od dnia, w którym decyzja o odszkodowaniu stała się ostateczna. – Art. 16 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego - tekst jednolity: Dz. U. z 2000 r. Nr 98. poz. 1071 ze zm.,

Pragniemy przy tej okazji przekazać Państwu oraz Państwa pracownikom informacje możliwościach zabezpieczenia się przed konsekwencjami zgłoszenia do Państwa powyższych roszczeń. W Państwa urzędzie są pracownicy, którzy od 2011 roku uczestniczą w Ogólnopolskim Programie Ochrony Funkcjonariuszy, choć wiedza o możliwości kompleksowej ochrony wśród pracowników nie jest powszechna.

Zwracamy także Państwa uwagę na fakt, iż na rynku pojawiły się różne formy zabezpieczenia nie zawsze w pełni ochraniające pracownika i funkcjonariusza, a w szczególności nie zabezpieczają odpowiednio kierownika jednostki i dyrektorów departamentów, a których cięży największa odpowiedzialność.

Od dnia obowiązywania ustawy tj. od 16 maja 2011 roku działa Ogólnopolski Program Ochrony Funkcjonariusz, który jako jedyny kompleksowo zabezpiecza pracowników i funkcjonariuszy w pełnym zakresie tj.:

- Odpowiedzialności Majątkowej za udział w błędnie wydanych decyzjach administracyjnych
- Odpowiedzialność za naruszenie Dyscypliny Finansów Publicznych
- Odpowiedzialność regresowa w związku z Naruszeniem Ochrony Danych Osobowych - RODO
- Odpowiedzialność wynikającą z Kodeksu Pracy w tym za mienie powierzone jak:
  - Samochody służbowe, komputery i inny sprzęt.
- Odpowiedzialność za zagubienie lub zniszczenie dokumentów
- Odpowiedzialność Cywilna w życiu prywatnym
- Ochrona Prawna przez cały przebieg postępowania wyjaśniającego i procesowego.

Najważniejszą kwestią jest fakt, iż **ochrona w Ogólnopolskim Programie Ochrony Funkcjonariuszy Allianz [www.ochronapracownika.pl](http://www.ochronapracownika.pl) trwa do dnia prawomocnego wygaśnięcia roszczeń** – czyli nawet ponad 10 lat, a jedynym warunkiem ochrony jest posiadanie ubezpieczenia w czasie wykonywania czynności służbowych.

Pełny zakres ochrony w tym odpowiedzialność za Naruszenie Ochrony Danych Osobowych – RODO jest w standardzie i nie wymaga opłacenia dodatkowej składki, a Ochrona Prawna odnosi się do wszystkich zakresów ochrony wchodzących w skład polisy.

**Aktualnie w ramach Ogólnopolskiego Programu Ochrony Funkcjonariuszy jest możliwość zawarcia ubezpieczenia uzupełniającego, czyli można zapewnić sobie ochronę czynności, które były wykonywane w poprzednich latach, a roszczenia i szkody pojawią się w najbliższym roku.**

W załączeniu przesyłamy porównanie najważniejszych programów dostępnych na rynku, aby Państwa wybór co do formy zabezpieczenia był jak najbardziej świadomy i zgodny z Państwa oczekiwaniami.

Na stronie [www.ochronapracownika.pl](http://www.ochronapracownika.pl), jest zamieszczony artykuł pokazujący różnice pomiędzy ubezpieczeniem dającym realną i pełną ochronę, a „suplementem ubezpieczeniowym” oferującym jedynie namiastkę bezpieczeństwa i nie w każdej sytuacji.

Prosimy o przekazanie tego materiału do Państwa pracowników, aby także i oni mieli pełną świadomość istniejących zagrożeń i możliwości zabezpieczenia się przed konsekwencjami błędu i roszczeń.

Pozostajemy także do Państwa dyspozycji i chętnie wyślemy ten materiał także w formie elektronicznej. Prosimy o kontakt z nami oraz zapraszamy na dedykowaną stronę internetową [www.ochronapracownika.pl](http://www.ochronapracownika.pl), gdzie samodzielnie można przystąpić do programu ochrony.

