

ZARZĄDZENIE NR 123/2019
PREZYDENTA MIASTA INOWROCŁAWIA
z dnia 6 maja 2019 r.

w sprawie zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury

Na podstawie art. 30 ust. 1 i ust. 2 pkt 5 oraz art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2019 poz. 506) oraz art. 5 ust. 3 i art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. 2018, poz. 1252 i 2215 oraz z 2019 r. poz. 492 i 534) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa:

1. Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury wpisanym do rejestru instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Inowrocław.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury, o której mowa w ust. 1, stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 2. 1. Nagrodę roczną dyrektorowi instytucji kultury przyznaje Prezydent Miasta Inowrocławia na umotywowany wniosek Naczelnika Wydziału Kultury, Promocji i Komunikacji Społecznej Urzędu Miasta Inowrocławia.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, Naczelnik Wydziału Kultury, Promocji i Komunikacji Społecznej Urzędu Miasta Inowrocławia może złożyć do Prezydenta Miasta Inowrocławia w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury za szczególne osiągnięcia w roku obrotowym, w tym:

- 1) zwiększenie wpływów własnych instytucji kultury;
- 2) zdobycie dodatkowych środków finansowych na realizację statutowych zadań, wykraczających poza dotację uzyskaną od organizatora;
- 3) ogólną poprawę wyników finansowych instytucji kultury;
- 4) zapewnienie warunków rozwoju instytucji kultury;
- 5) efektywne realizowanie zadań i celów statutowych instytucji kultury;
- 6) aktywną współpracę z organizatorem i innymi instytucjami w zakresie upowszechniania kultury.

§ 4. 1. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej, jeżeli naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej;
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika;
- 5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

2. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej, również w przypadku:

- 1) braku realizacji lub niezadowalających działań w zakresie realizacji programu działania instytucji kultury lub niewypełnienia innych zadań, do których jest zobowiązany w świetle przepisów prawa;
- 2) stwierdzenia wydatkowania dotacji z budżetu Miasta Inowrocławia w sposób niegospodarny, nieefektywny, niecelowy, niezgodny z prawem.

- § 5. 1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy.
2. Dyrektor, który nie przepracował całego roku obrotowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres, za który ma być przyznana nagroda, wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Wysokość nagrody rocznej przyznanej Dyrektorowi nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
4. Wypłata nagrody następuje ze środków finansowych instytucji kultury i może zostać przyznana dyrektorowi, jeżeli w budżecie instytucji kultury zostały zabezpieczone środki finansowe na jej wypłatę.
5. Dyrektorowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody rocznej.

§ 6. W sprawach nieobjętych niniejszymi zasadami zastosowanie mają przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 7. Traci moc Zarządzenie nr 35/2011 Prezydenta Miasta Inowrocławia z dnia 21 lutego 2011 r., którego załącznik stanowi Regulamin premiowania dyrektorów samorządowych instytucji kultury.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Inowrocławia

Ryszard Brejza

***Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Miasto Inowrocław.***

Inowrocław,

Prezydent Miasta Inowrocławia

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody rocznej dla dyrektora instytucji kultury
za rok**

1. Nazwa i siedziba instytucji kultury:

.....
.....

2. Imię i nazwisko dyrektora samorządowej instytucji kultury:

.....

3. Data objęcia stanowiska:

4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku poprzedzającym

przyznanie nagrody:

5. Proponowana wysokość nagrody:

6. Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....
.....

.....

Podpis wnioskującego

Załączniki do wniosku:

1. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
2. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody rocznej.
3. Ocena Skarbnika Miasta Inowrocławia wyników finansowych instytucji kultury.
4. Kopia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok budżetowy, za który może zostać przyznana nagroda roczna.

Przyznaję nagrodę w wysokości:

Słownie:

Inowrocław,

Data

.....

Podpis Prezydenta Miasta Inowrocławia