

Jarosław Mrówczyński
Radny Rady Miejskiej
Inowrocławia

Inowrocław 04.03.2020

Sz. P
Ryszard Brejza
Prezydent
Miasta Inowrocławia

Interpelacja

Interpeluję w sprawie rozważenia możliwości podjęcia inicjatywy ustawodawczej, mającej na celu zmianę ustawy z dnia 26.06.1974r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz.U. 2019r. poz. 1040 z późn.zm.) kierunku zakazania pracodawcom monitoringu pracowników.

Obecnie zgodnie z art. 22² Kodeksu Pracy dopuszcza się stosowanie monitoringu w zakładzie pracy pod pewnymi warunkami, które są określone w sposób bardzo ogólny i są opisane przy użyciu zwrotów niejednoznacznych, pozwalających na wieloraką interpretację, co ułatwia pracodawcą nadużywania prawa do monitoringu.

W efekcie przepisy prawne pozwalają pracodawcy na nadużywania prawa do monitoringu, który spowodował, że pracownicy stali się niewolnikami XXI wieku.

Tymczasem z art. 11¹ Kodeksu Pracy pracodawca jest obowiązany szanować godność i inne dobra osobiste pracownika. Natomiast sytuacja w której pracownik w czasie pracy pozostaje bez przerwy w oku kamery monitoringu, pozbawia go godności.

W mojej ocenie monitoring w zakładzie pracy powinien funkcjonować jedynie w okresie między godziną zamknięcia a godziną otwarcia zakładu pracy. W ten sposób monitoring przeciwdziałałby próbą włamań i kradzieży. Natomiast funkcjonowanie monitoringu w czasie obecności pracowników w miejscu pracy nie znajduje jakiegokolwiek uzasadnienia.

Interpelację proszę przekazać Pani Elżbiety Witek, Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej.

z powierzeniem
Mrówczyński J