

Inowrocław, dnia 27.08.2018 roku

Jarosław Mrówczyński  
radny Rady Miejskiej Miasta Inowrocławia

**Sz. P.**  
**Ryszard BREJZA**  
**Prezydent**  
**Miasta Inowrocławia**

### **INTERPELACJA**

Interpeluję w sprawie rozważenia możliwości podjęcia inicjatywy ustawodawczej, mającej na celu zmianę ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) w kierunku stworzenia ułatwień i skutecznej ochrony dla pracowników w zakresie tworzenia związków zawodowych.

Zgodnie z zapisami wyżej wymienionej ustawy związek zawodowy jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy i nikt nie może ponosić ujemnych następstw z powodu przynależności do związku zawodowego.

Jednak rzeczywistość jest zupełnie inna.

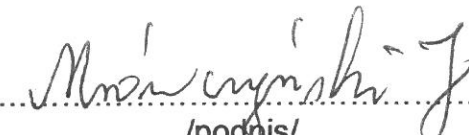
W zakresie uzwiązkowienia Polska znajduje się w ogonie Europy. Natomiast przodują za to takie państwa, jak Francja, Austria, Belgia, Szwecja czy Finlandia. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego osoby, będące członkami związków zawodowych stanowiły zaledwie 11% - w odniesieniu do wszystkich osób pracujących. Jednocześnie większość pracowników, będących członkami związków zawodowych (tj. 66%) pracuje w sektorze publicznym.

Powyższe dane wynikają z powszechnie znanej niechęci pracodawców, w szczególności prywatnych, do związków zawodowych. Pracownicy, którzy wystąpią z inicjatywą utworzenia związku zawodowego, najczęściej tracą pracę. Również pracownicy, którzy upominają się o swoje prawa pracownicze narażają się na szykany ze strony pracodawcy i jeśli nie zaprzestaną swoich działań także tracą zatrudnienie.

W tej sytuacji konieczne jest stworzenie mechanizmów prawnych, które skutecznie ochronią pracowników przed bezprawnymi działaniami pracodawców,

chcących storpedować inicjatywę utworzenia związku zawodowego w swoim zakładzie pracy.

Interpelację proszę przekazać na ręce Pana Marka KUCHCIŃSKIEGO, Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej.

  
/podpis/

Jarosław Mrówczyński  
radny Rady Miejskiej Miasta Inowrocławia

**Sz. P.**  
**Ryszard BREJZA**  
**Prezydent**  
**Miasta Inowrocławia**

### INTERPELACJA

Interpeluję w sprawie rozważenia możliwości podjęcia inicjatywy ustawodawczej, mającej na celu zmianę ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.) w kierunku zakazania pracodawcom stosowania monitoringu pracowników.

Obecnie zgodnie z art. 22<sup>2</sup> Kodeksu Pracy dopuszcza się stosowanie monitoringu w zakładzie pracy pod pewnymi warunkami, które są określone w sposób bardzo ogólny i są opisane przy użyciu zwrotów niejednoznacznych, pozwalających na wieloraką interpretację, co ułatwia pracodawcom nadużywanie prawa do monitoringu.

W efekcie przepisy prawne pozwalają pracodawcy na nadużywanie prawa do monitoringu, który spowodował, że pracownicy stali się niewolnikami XXI wieku.

Tymczasem zgodnie z art. 11<sup>1</sup> Kodeksu Pracy pracodawca jest obowiązany szanować godność i inne dobra osobiste pracownika. Natomiast sytuacja, w której pracownik w czasie pracy pozostaje bez przerwy w oku kamery monitoringu, pozbawia go godności.

W mojej ocenie monitoring w zakładzie pracy powinien funkcjonować jedynie w okresie między godziną zamknięcia i otwarcia zakładu pracy. W ten sposób monitoring przeciwdziałałby próbom włamań i kradzieży. Natomiast funkcjonowanie monitoringu w czasie obecności pracowników w miejscu pracy nie znajduje jakiegokolwiek uzasadnienia.

Interpelację proszę przekazać na ręce Pana Marka KUCHCIŃSKIEGO, Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej.

.....Mrówczyński.....  
/pódpis/

Inowrocław, 5 września 2018 r.

**URZĄD MIASTA INOWROCŁAWIA**  
ul. Prezydenta Franklina Roosevelta 36  
88-100 Inowrocław

WKP. 0003.11.2018

**Pan**  
**Marek Kuchciński**  
**Marszałek Sejmu RP**

W załączeniu przekazuję interpelację Pana Jarosława Mrówczyńskiego radnego Rady Miejskiej Inowrocławia zgłoszoną 27 sierpnia br. podczas XLIII sesji Rady Miejskiej Inowrocławia w sprawie rozważenia możliwości podjęcia inicjatywy ustawodawczej mającej na celu zmianę ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

  
**Piotr Strachanowski**

Do wiadomości:

1. Wydział Organizacyjny i Informatyki
2. Biuro Rady Miejskiej
3. a/a.