

Inowrocław, 17.06.2019 r.

KCK- 1043 /2019

Wydział Kultury, Promocji
i Komunikacji Społecznej
Wpłynęło dnia 17.06.2019
L. dz. 2354

Prezydent Miasta Inowrocławia

ul. Roosevelta 36

88-100 Inowrocław

W związku z otrzymanym protokołem pokontrolnym, doręczonym 10 czerwca 2019 r., informuję, że nie zgadzam się z ustaleniami w nim zawartymi, w części dotyczącej bezprzedmiotowości złożonego wniosku o udzielenie urlopu bezpłatnego i wnoszę o wykreślenie powyższego zapisu ze względu na poniższe wyjaśnienia.

Zgodnie ze wskazanym art. 174 § 1 Kodeksu pracy dyrektor Kujawskiego Centrum Kultury 2 października 2017 r. wystąpił o urlop bezpłatny na dotychczas zajmowanym stanowisku. Przepisy zarówno Kodeksu pracy, jak i przepisy szczególne dotyczące zatrudniania dyrektorów instytucji kultury oraz dostępne orzecznictwo w dniu obejmowania stanowiska przez Dyrektora KCK nie stanowiły o konieczności występowania z wnioskiem o urlop bezpłatny jeszcze przed wyborem na stanowisko. Byłoby to co najmniej dziwne, żeby nie powiedzieć niezasadne. Ponownie komisja kontrolująca wykazała się brakiem podstawowej wiedzy z zakresu przepisów prawa pracy, gdyż wyprowadziła wniosek jakoby dyrektor nie był pracownikiem instytucji. Objęcie przez dotychczasowego pracownika stanowiska z powołania nie oznacza, że przestaje on być pracownikiem instytucji, na której czele stać będzie na czas swej kadencji. Konstrukcja powyższa niewątpliwie wymaga głębszej analizy, ale brak stosownej wiedzy nie zwalnia kontrolujących z konieczności jej nabycia, skoro wyciągają wnioski niezgodne z przepisami. Pracownik bowiem mógł wystąpić z wnioskiem o udzielenie urlopu nawet wtedy, gdy wykonywał już obowiązki dyrektora instytucji, w której dotychczas pracował na innym stanowisku. Przypomina o tym Sąd Najwyższy w jednym z wyroków „(...) art. 174 kp przewiduje możliwość udzielenia urlopu bezpłatnego na wniosek pracownika. Przepis ten w obecnym brzmieniu nie wymaga umotywowania wniosku. Nie określa też celu, w jakim urlop może być udzielony ani czasu, na jaki jest udzielany. Należy wobec tego przyjąć, że udzielenie urlopu bezpłatnego może nastąpić także w celu innego niż dotychczasowe zatrudnienia u tego samego pracodawcy, na czas tego zatrudnienia (...)” - sygn.. akt I PK 41/16. Dyrektor zatem ma możliwość złożenia stosownego wniosku, jeśli wciąż piastuje zajmowane stanowisko dyrektora. Postawiona teza o bezprzedmiotowości wniosku jest zatem całkowicie niezasadna w świetle obowiązujących przepisów i żadne twierdzenie zespołu kontrolującego, nawet na piśmie, faktów prawnych nie zmienia.

DYREKTOR
Kujawskiego Centrum Kultury
Monika Piłwiska